

DODATOK č. 1

k dohode č. 24/2015/§54 -ŠnZ zo dňa 15.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov
 Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
 Zastúpeným riaditeľom: JUDr. Beáta Tóthová
 IČO: 30794536
 DIČ: 202177780
 Bankové spojenie: Štátna pokladnica
 č. účtu: 7000534717/8180
 IBAN: SK5381800000007000534717
 BIC: SPSRSKBA

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom
 Právnická osoba: Obec Zemplínska Teplica
 Sídlo: Okružná 340/2, 076 64 Zemplínska Teplica
 Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Jozefína Uhal'ová
 IČO: 00332194
 DIČ: 2020741294
 SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11/ Všeobecná verejná správa
 Bankové spojenie: Príma banka Slovensko, a.s.,
 č. účtu: 4322035001/5600
 IBAN : SK11 5600 0000 0043 2203 5001
 (ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 24 /2015/§54 - ŠnZ zo dňa 15.10.2015 (ďalej len “dodatok”) je zmena ustanovení dohody č.24/2015/§54 - ŠnZ z dôvodu **zmeny vo financovaní** Národného projektu „Šanca na zamestnanie“ v rámci operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
 Operačného programu Ľudské zdroje.“*
<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

1

Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

V článku I. Účel a predmet dohody:

Bod 1/ sa nahrádza novým bodom 1/,2/,3/, ktorý znie:

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa §54 ods.1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+312031A064
 - c) Oznámenia č. 3/2016/§54-ŠnZ“
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85%.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – Zamestnávateľ sa zaväzuje :

Dopĺňa sa bod 16/, ktorý znie:

16/ Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku III. Práva a povinnosti úradu – ÚPSVaR sa zaväzuje:

Dopĺňa sa bod 7/, ktorý znie:

7/ Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V. Osobitné podmienky:

Bod 2/ sa nahrádza novým bodom 2/, ktorý znie:

2/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä §68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.“*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Dodatok sa uzatvára v zmysle čl. VII, bodu 1/ dohody č. 24/2015/§54- ŠnZ zo dňa 15.10.2015.
 - 2/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
 - 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 31.03.2016



Obec Zemplínska Teplica
v zastúpení Mgr. Jozefína Uhaľová

Úrad práce,
sociálnych vecí a rodiny
075 01 Trebišov
- 934

JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov