

Smernica

pre pridelenie osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovných odevov a obuvi

Obsah	
Úvod	2
Rozsah platnosti	2
Podmienky prideľovania OOPP zamestnancom	2
Spoločné a záverečné ustanovenia	4

3.11.2017



Vypracoval: Viktor Nad' – autorizovaný bezpečnostný technik

1. Úvod

Jednou zo základných povinností zamestnávateľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je poskytovať zamestnancom, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, na bezplatné používanie osobné ochranné pracovné prostriedky v súlade s príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.

Sústava nových právnych úprav v oblasti bezpečnosti práce určuje základné podmienky zabezpečujúce plnenie súčasných požiadaviek na individuálnu ochranu zamestnancov v súlade s existujúcimi sociálnoekonomickými podmienkami obce. Tieto podmienky sa harmonizujú s predpismi krajín Európskej únie. Zjednocuje sa i terminológia a v súčasnosti ponímaný široký pojem osobných ochranných pracovných prostriedkov sa rozčleňuje na tieto samostatné skupiny:

- prostriedky chrániace život a zdravie zamestnancov pri práci (osobné ochranné pracovné prostriedky) pred nebezpečenstvami, ktoré vyplývajú z pracovného procesu,
- prostriedky poskytované zamestnancom z hygienických a protiepidemiologických dôvodov,
- prostriedky poskytované zamestnancom z dôvodu mimoriadneho opotrebovania, alebo znečistenia odevu alebo obuvi (pracovný odev, pracovná obuv, čiapky, rukavice apod.).

Vychádzajúc z požiadaviek smerníc Rady Európskeho spoločenstva, predovšetkým zo Smernice Rady č. 89/391/EHS o vykonávaní opatrení na zvýšenie starostlivosti o bezpečnosť a zdravie pracovníkov pri práci, Smernice Rady č. 89/656/EHS o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách pri používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov pracovníkmi vydala Vláda SR nariadenie č. 395/2006 Z.z. o poskytovaní a používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Týmto nariadením sa ustanovuje rozsah a podrobnejšie podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej len „OOPP“) zamestnancom v pracovnoprávnom alebo obdobnom pracovnom vzťahu (ďalej len „zamestnanci“).

2. Rozsah platnosti

Zoznam pre poskytovanie OOPP je interný predpis obce Zemplínska Teplica, ktorý konkretizuje NV č. 395/2006 Z.z. na podmienky obce.

Zoznam pre poskytovanie OOPP je záväzný pre všetkých zamestnancov obce / príp. osôb pracujúcich v rámci aktívnej činnosti, príp. iných obdobných pracovných vzťahov. Nesprávne použitie, alebo nepoužitie prideleného OOPP sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.

3. Podmienky prideľovania OOPP zamestnancom

3.1 Vymedzenie pojmov

OOPP sú všetky prostriedky určené k tomu, aby ich zamestnanec po ich obdržaní pri práci používal a tak sa chránil pred jedným alebo viacerými nebezpečenstvami alebo škodlivými faktormi pracovného procesu alebo prostredia, ktoré by mohli ohroziť jeho bezpečnosť alebo zdravie, ako aj všetky doplnky a príslušenstvo určené na tento účel a hygienické potreby na hygienu po práci.

OOPP nie sú:

- pracovné odevy, obuv a uniformy, ktoré nie sú špecificky určené na to, aby chránili bezpečnosť a zdravie zamestnanca,
- vybavenie pre službu prvej pomoci a záchrannú službu,
- osobné vybavenie stanovené dopravnými predpismi pre cestnú dopravu,
- športové vybavenie,
- prenosné zariadenie na zisťovanie a signalizáciu nebezpečenstiev, okrem osobitných zariadení určených pre tieto účely (osobné dozimetre).

3.2 Poskytovanie OOPP

Ochranné prostriedky sa poskytujú vtedy, keď nebezpečenstvo nie je možné vylúčiť, alebo dostatočne obmedziť technickými prostriedkami kolektívnej ochrany alebo metódami a formami organizácie práce. **Používajú sa počas celej doby trvania nebezpečenstva.**

Pridelené OOPP majú:

- poskytnúť účinnú ochranu proti vyskytujúcim sa nebezpečenstvám, pričom ich použitie nesmie vytvárať ďalšie nebezpečenstvá,
- zodpovedať skutočným potrebám pracoviska,
- vyhovovať všeobecným ergonomickým požiadavkám,
- umožniť ich prispôbenie telesným rozmerom zamestnanca.

OOPP prideľované pracovníkom musia byť certifikované v súlade so zákonom č. 264/1999 Z.z. v znení neskorších predpisov (436/2001, 254/2003) o technických požiadavkách na výrobky a o posudzovaní zhody a o zmene a doplnení niektorých zákonov. (NV 35/2008)

V prípade súbežného výskytu viacerých nebezpečenstiev, vytvárajúcich situáciu, že zamestnanec musí používať súčasne viac druhov ochranných prostriedkov zabezpečiť také ochranné prostriedky, ktoré budú vzájomne zlučiteľné a následne účinné voči kombinovanému nebezpečenstvu.

Rozsah vybavenia zamestnancov ochrannými prostriedkami musí vždy zodpovedať vyskytujúcim sa alebo možným nebezpečenstvám konkrétneho pracovného procesu.

Zamestnanec je povinný pridelené ochranné prostriedky používať len určeným spôsobom, len na určené účely a v súlade s príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce je povinný upozorniť svojho priameho nadriadeného na závady alebo nefunkčnosť pridelených ochranných prostriedkov, ihneď po zistení takeého stavu ochranného prostriedku.

3.3 Zásady poskytovania ochranných prostriedkov

3.3.1 Zamestnávateľ /obec/ je povinný zabezpečiť ochranu zdravia a života zamestnancov najmä vhodným riešením strojového zariadenia, organizácie práce a pracovných priestorov. V prípade ak takýmto spôsobom nie je možné zabezpečiť ochranu zdravia a života zamestnancov v požadovanom rozsahu, je povinný v záujme predchádzania pracovným úrazom, chorobám z povolania a iným poškodeniam zdravia poskytovať OOPP.

3.3.2 Ak nie je možné ochranu zdravia zabezpečiť technickými, alebo inými riešeniami, zamestnávateľ je povinný vybaviť zamestnancov pre výkon pracovných činností, funkcií, zamestnaní príslušnými OOPP, ktoré sú jednou z posledných možností ochrany zamestnancov pred rizikami, ktoré zahrňujú:

- a) **ochranu hlavy** sa zabezpečuje vtedy, keď je zamestnanec vystavený riziku poranenia čela, temena, spánkovej časti alebo tylovej časti hlavy a krku nárazom, kývajúcimi, odlietajúcimi alebo padajúcimi predmetmi, prípadne voľne vľajúcimi vlasmi. Do kategórie rizika patrí aj ochrana hlavy pred účinkami elektrického prúdu alebo oblúku,
- b) **ochranu sluchu** musí byť zabezpečená, keď pôsobí hluk i napriek prijatým technickým opatreniam a prekročí povolenú hladinu,
- c) **ochranu zraku a tváre** sa zabezpečuje vtedy, keď zamestnancovi hrozí poškodenie očí alebo tváre odlietajúcimi úlomkami alebo časticami, vystreknutím kvapaliny, žieravín a iných chemikálií a proti tepelnému a svetelnému žiareniu,
- d) **ochranu dýchacích orgánov** musí byť zabezpečená v prípade, že zamestnanec je vystavený pôsobeniu zdraviu škodlivým, hlavne jedovatým alebo dráždivým plynom, parám, aerosólom a prachu, prípadne pri zníženom obsahu kyslíka vo vzduchu,
- e) **ochranu horných končatín** musí byť zabezpečená vtedy, keď hrozí zamestnancovi poškodenie ruky poleptaním, popálením, poleptaním, opatrením, podchladením, kontamináciou, porezaním, bodnutím alebo dotykom s elektrickým prúdom,
- f) **ochranu dolných končatín** sa zabezpečuje v prípade, že zamestnancovi hrozí poranenie nôh nárazmi, predmetmi, pri možnosti našliapnutia na ostré predmety, prípadne horúcimi, či leptavými kvapalinami a ochrana pred poklznutím
- g) **ochranu trupu a brucha** sa zabezpečuje pri rezaní dreva na kotúčovej pile, pri zváraní, pri prácach s jedmi, žieravinami, rozpúšťadlami a prácach s kvapalinami,
- h) **ochranu celého tela** musí byť zabezpečená vtedy, keď zamestnanec pracuje s látkami ktoré môžu spôsobiť poškodenie pokožky, tela alebo hrozí nebezpečie poleptania, popálenia, obarenia, úrazu el. prúdom, kontaminácie alebo nabodnutia,
- i) **ochranu kože** sa zabezpečuje prípravkami na ochranu kože pri práci kde sa koža vysušuje, praská a na bežné oštetrenie.

3.3.3 Pridelené ochranné prostriedky musia:

- a) poskytovať účinnú ochranu proti príslušnému riziku, pričom ich používanie nesmie spôsobovať ďalšie riziká,
- b) zodpovedať podmienkam práce a pracovného prostredia,
- c) vyhovovať ergonomickým požiadavkám, zdravotnému stavu a telesným rozmerom zamestnancov,
- d) byť zdravotne nezávadné a prístupné zamestnancovi.

3.3.4 Pri prítomnosti viac ako jedného rizika poskytnúť zamestnancovi viac druhov OOPP, ktoré musia byť navzájom zlučiteľné a byť proti rizikám účinné.

3.3.5 Podmienky používania určuje príslušný vedúci, prípadne priamy nadriadený zamestnanca na základe závažnosti rizika na pracovisku, dĺžky pôsobenia tohoto rizika na pracovisku, charakteru pracovného miesta každého zamestnanca a parametrov príslušného OOPP.

3.3.6 Ak OP používa viac osôb, musí zamestnávateľ vykonať také opatrenia, aby toto používanie nespôsobovalo ďalším užívateľom zdravotný alebo hygienický problém.

3.3.7 Ochranné prostriedky sa môžu používať len na tie účely, na ktoré sú určené a pri prácach nie je povolené používať iné prostriedky či pomôcky.

3.3.8 OP zamestnávateľ/obec/ poskytuje bezplatne. Túto povinnosť nemožno nahradiť peňažným plnením.

3.3.9 Obec zabezpečuje potrebnú údržbu OP a ich čistenie. Drobnú údržbu ochranných prostriedkov je povinný si zamestnanec vykonať sám.

Obec zabezpečuje čistenie OP, ktoré podliehajú mimoriadnemu znečisteniu. Príslušný vedúci umožní zamestnancom sa oboznámiť so zoznamom a návodom na používanie OP a organizačne zabezpečí potrebné čistenie.

- 3.4. Pridelovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov:
- 3.4.1 Každý zamestnanec je povinný pri práci používať jemu pridelený pracovný odev a pracovnú obuv.
- 3.4.2 V prípadoch, kedy zamestnancovi vzniká nárok na poskytnutie OP podľa tohoto zoznamu, poskytnie mu zamestnávateľ pracovný odev a pracovnú obuv vo vyhovujúcom druhu (podľa zoznamu), veľkosti a rozmeroch v stanovenej dobe používania.
- 3.4.3 Zamestnancovi sa poskytujú OP len pri trvalom zaradení do zoznamu a pri dočasnom alebo pri jednorázovom zaradení na výkon určitej práce sa poskytujú podľa rozhodnutia príslušného priameho nadriadeného.
- 3.4.4 Zamestnanec je oprávnený používať OP výlučne na výkon práce pre zamestnávateľa a je povinný pri tom zaobchádzať s nimi odborne, šetrne a hospodárne.
- 3.4.5 Všetky OP sú majetkom zamestnávateľa /obce/a to i v čase používania jednotlivými zamestnancami.
- 3.4.6 OP na čas potreby sa poskytujú i cudzím osobám, ktoré sa dočasne zdržujú s vedomím zamestnávateľa na jej pracoviskách (prax, exkurzia, kontrola, výkon prác apod.) Takéto OP musia byť pred ďalším použitím vyčistené, dezinfikované, alebo opravené tak, aby nedošlo k prenosu infekcie alebo inému ohrozeniu osôb, ktoré OP používajú. Za dodržiavanie týchto povinností zodpovedá príslušný vedúci zamestnanca, ktorý určuje poskytnutie.
- 3.4.7 OP sa po strate životnosti ponechávajú zamestnancom.
- 3.4.8 Pri prvom vybavení je možné poskytnúť zamestnancovi dvojmo tie OP, ktoré podliehajú mimoriadnemu znečisteniu a je ich nutné pravidelne prať, čistiť, alebo iným spôsobom udržiavať. O tomto môže rozhodnúť výlučne príslušný vedúci.
- 3.4.9 Ako OP sa zamestnancovi poskytuje aj pracovný odev, alebo obuv, ak pracuje v prostredí v ktorom jeho odev alebo obuv podliehajú opotrebeniu alebo znečisteniu tak, že sa stanú nepoužívateľné za čas kratší ako šesť mesiacov.
- 3.4.10 Ak zaniknú dôvody pre ktoré má byť podľa tohoto zoznamu OP poskytnutý (napr. rozviazanie pracovného pomeru, prevedenie na inú prácu, zaistenie bezpečnosti práci iným spôsobom a pod.) je zamestnanec povinný OP ihneď vrátiť, pričom organizácia mu môže poskytnúť možnosť odkúpenia za zostatkovú hodnotu.
- 3.4.11 OP sa nevracajú:
- a) ak došlo ku skončeniu pracovného pomeru úmrtím, odchodom do starobného dôchodku, invalidného dôchodku, alebo odchodom zamestnanca po ťažkom pracovnom úraze,
 - b) ak prestal zamestnanec vykonávať prácu z dôvodov nákazlivej choroby, alebo iných zdravotných a hygienických dôvodov,
 - c) pracovná obuv sa z hygienických dôvodov nevracia.
- 3.4.12 Zamestnanec je povinný OP vrátiť v stave primeranom bežnému opotrebeniu pri dodržaní zásad jeho odborného a šetrného používania pri výkone pracovnej činnosti pre zamestnávateľa.
- Uplatnenie náhrady škody pri úmyselnom či inom poškodení zamestnávateľa stratou a zničením OP sa riadi platnými predpismi o náhrade škody obci.
- 3.4.13 Zamestnancom, ktorí podľa popisu vykonávajú viaceré pracovné činnosti spojené s povinnosťou obce poskytnúť OP podľa tohoto zoznamu sa poskytuje iba jeden kus OP rovnakého druhu a charakteru.

4. Spoločné a záverečné ustanovenia

- 4.1 OP sa poskytuje zamestnancovi na písomné potvrdenie o prevzatí.
- 4.2 Kontrolovať a vyžadovať používanie poskytnutých OP podľa tohoto zoznamu je povinný priamy nadriadený zamestnanca a vedúci príp. poverení zamestnanci obecného úradu
- 4.3 Príslušný vedúci zamestnanca, prípadne ním poverený zamestnanec je povinný zamestnanca poučiť o odbornom a šetrnom zaobchádzaní s OP, a to pri jeho prvom odovzdaní do používania.
- 4.4 Nehospodárne zaobchádzanie s pridelenými OP sa považuje za porušovanie pracovnej disciplíny s uplatnením postihov z toho plynúcich.
- 4.5 Za pridelovanie a poskytovanie OP, ich používanie a hospodárenie s nimi podľa zásad tohoto predpisu zodpovedá každý vedúci v rozsahu svojej právomoci.
- 4.6 Výdaj nových OP na základe predčasného opotrebenia (strata funkčnosti) mimo pracovných rukavíc schvaľuje (podpisuje) príslušný vedúci.
- 4.7 Kontrolu dodržiavania tohoto predpisu vykonávajú:
- a) technik BOZP
 - b) kontrolný orgán
 - c) štátny zdravotný dozor
 - d) štátny odborný dozor nad bezpečnosťou práce
- 4.8 Smernica pre poskytovanie OOPP nadobúda účinnosť dňom jej vydania.
- 4.9 V zmysle zákona č. 124/2006 Z.z. § 6 ods.3 je zamestnávateľ povinný bezplatne poskytovať umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky. Poskytovanie hygienických a umývacích prostriedkov rieši zamestnávateľ takým spôsobom, že hygienické a umývacie prostriedky dopĺňa na sociálne zariadenia v prípade potreby.

ZOZNAM

poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, umývacích, čistiacich
a dezinfekčných prostriedkov, pracovných odevov a obuvi

Organizácia: OBEC ZEMPLÍNSKA TEPLICA

V Zemplínskej Teplici 3.11.2017

Vypracoval: Viktor N A Ď - VIMA
Bezpečnostnotechnická služba



Muslon

Mgr. Jozefína UHAĽOVÁ
Starostka obce

V súlade s § 6, ods. 2, písm. a/ zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení a Nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z.z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov /ďalej len OOPP/ v záujme ochrany života a zdravia zamestnancov pri práci pred nebezpečnými a škodlivými faktormi práce a pracovného prostredia na základe vypracovaného hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia

V y d á v a m

Zoznam pre poskytovanie OOPP a hospodárenie s nimi.

- 1./ Zamestnanci obce príp. osoby pracujúce v rámci aktivačnej činnosti sú povinní pridelené OOPP používať pri pracovnej činnosti súvisiacej s plnením pracovných úloh na pracoviskách obce prípadne aj na ostatných miestach vykonávajú práce v záujme zamestnávateľa.
- 2./ Zamestnanci zodpovedajú v rozsahu ustanovenom príslušnými právnymi predpismi /Zákonník práce/ za škodu spôsobenú na zverenom OOPP, prípadne ich stratu.
- 3./ Obec poskytuje OOPP bezplatne. O ich poskytovaní bude viesť predpísanú evidenciu s dôrazom na prísnu hospodárnosť.
- 4./ OOPP sa vydávajú zamestnancom do osobného užívania na dobu potrebnú na výkon práce.
Obec si vyhradzuje právo požadovať vrátenie poskytnutých OOPP pri skončení pracovného pomeru so zamestnancom.

Prihliadnuc na charakter prác, pracovísk a pracovných činností obec poskytne OOPP pre tieto profesie zamestnancov:

Pozn.: úžitková doba sa uvádza v mesiacoch

Číselný znak – dôvod poskytnutia:

1 – z dôvodu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci /osobná ochrana/

1z – z dôvodu ohrozenia zdravia nepriaznivými klimatickými podmienkami

2 – z hygienických dôvodov

PP – podľa potreby /ochranné prostriedky poskytované na dobu výkonu pracovnej činnosti/

pracovné zaradenie	druh OOPP	úžitková doba	číselný znak
Kuchárka			
/pomocná kuchárka/	Pracovný odev biely	12	2
	/nohavice, tričko príp.košľa/		
	Pracovná obuv s protišmyk.		
	podrážkou ortopedická	12	1
	Šatka /príp.čiapka biela/	PP	2
	Chňapky	PP	1
	Gumené rukavice	PP	2
	Jednorazové rukavice		
	/latexové/	PP	2
Gumená zásterá	PP	1	
Upratovačka			
	Pracovná obuv s		
	protišmyk.podrážkou	12	1
	Gumené rukavice	PP	1 a 2
	Pracovná zásterá	12	1
Pracovník pri kosení			
	Pracovný odev /montérky/	12	1
	Pracovná obuv pevná, kožená	12	1
	Pracovné kožené rukavice	PP	1
	Ochranný tvárový štít	PP	1
	Chrániče sluchu	PP	1
	Bezpečnostná výstražná vesta	PP	1
Pracovník pri práci za nepriaznivých klimatických podmienok /mráz a chlad/			
	Teplý odev /nohavice, bunda, čiapka, rukavice/	36	1z
Pracovníci pri práci popri pozemných komunikáciách			
	Bezpečnostná výstražná vesta	PP	1
Učiteľka materskej školy			
	Pracovná obuv s protišmyk.		
	podrážkou ortopedická	12	1

POSKYTOVANIE

umývacích, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov

V súlade s § 6, ods. 3 písm. b/ Zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení obec poskytne bezplatne zamestnancom na zabezpečenie telesnej hygieny tieto umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky:

Profesia	prostriedok	na dobu/umiestnenie
Každý zamestnanec	uterák mydlo toal. papier	podľa potreby na soc.zar.
